

AP 5 "VI VIL SKABE DEN ARBEJDSPLADS, VI GERNE SELV VILLE VÆRE PÅ"

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Susanne og Anders Just fra Thy organiserer arbejdstiderne på deres bedrift, så de tilgodeser medarbejderne. På den måde forsøger de at sikre, at de også kan rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Hver femte landmand mangler medarbejdere. I 2019 var 22 pct. af arbejdskraften i landbruget udenlandsk, men tilgangen af udenlandske medarbejdere til Danmark er faldende. Samtidig kommer der færre unge ind på arbejdsmarkedet. Denne udvikling er bekymrende, for landbruget er i konkurrence med mange andre brancher om medarbejderne, og derfor vil det blive en udfordring i fremtiden at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft.



Billedtxt

TILBYD ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADSER

"Der er behov for, at landmændene får fokus på at tilbyde attraktive arbejdspladser, så de fortsat kan rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere," fortæller Karen Tegllund, chefkonsulent i kompetenceudvikling ved SEGES. Hun var i 2019 med til at analysere landbrugets udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. "Analysen viste, at mange landmænd ikke er bevidste om eller arbejder målrettet med udfordringerne. Det kan være udfordringer som ikke at tænke langsigtet, når de rekrutterer, ikke at forventningsafstemme med den nye medarbejder, manglende struktur på oplæringsforløbet, ikke at investere i medarbejdernes udvikling og dårlig organisering af arbejdstiderne i forhold til

medarbejdernes familieliv," opsummerer Karen Tegllund.

PLADS TIL UGENTLIG FRIDAG

Netop organisering af arbejdstiderne er noget, Susanne og Anders Just har fokus på. De har en mælkeproduktion med 220 køer og 200 hektar jord, hvor de beskæftiger to elever og en fodermester. Her har de an-satte morgenvagt fra 4-12 den ene uge, mens de arbejder 8-18 den modsatte uge. De arbejder hver tredje weekend, og så har eleverne en ugentlig fridag på en hverdag, mens fodermesteren har en fridag hver anden uge.

"Han synes ikke, at han har brug for så meget fri," fortæller Anders Just om deres nye, hårdtarbejdende fodermester.

De er dog begge bevidste om, at det langt fra er alle, der vil arbejde solen sort.

"Man skal være indstillet på, at de fleste vil have 37-40 timer," fastslår Susanne Just.

GIV MEDARBEJDERNE ANSVAR

Hos Just-parret har de organiseret arbejdstiderne, så der er plads til et fritidsliv.

"Når man møder tidligt og har fri til middag, kan man sove et par timer og stadig være frisk til, når andre har fri fra arbejde," forklarer Anders Just, og Susanne tilføjer:

"Og i den sene uge kan man godt lave noget om aftenen, for man skal først møde klokken 8 næste dag.

For dem har nøglen været at give medarbejderne ansvar.

"Man skal ikke kimse af det at vise sine medarbejdere, at man godt tør lade dem tage ansvaret. Det er ret vigtigt, for de kan 10 gange mere, end de selv tror," pointerer Susanne Just og tilføjer, at hos dem har de fokus på, at alle kan udføre alle opgaver, så de kan dække hinanden af og bytte vagter mellem sig.

Læs mere om emnet og flere historier som Susanne og Anders Justs på

www.seges.dk/attraktivarbejdsplads.

Artiklen har været bragt i KvægNyt nr 8, 2020